

**Uchwała Nr XL/364/2023**  
**Rady Miejskiej w Raciążu**  
**z dnia 29 września 2023 r**

w sprawie zmiany do Uchwały Nr XXIII/204/2021 Rady Miejskiej w Raciążu z dnia 21 czerwca 2021 roku w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Raciąż

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz.40 ze zm.) w związku z art. 20 ust. 3 oraz art. 21 ust.1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 roku o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 725) Rada Miejska w Raciążu uchwala, co następuje:

§ 1

W Załączniku do Uchwały Nr XXIII/204/2021 Rady Miejskiej w Raciążu z dnia 21 czerwca 2021 roku w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Raciąż wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 11 ust. 1 pkt 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„ 4) poprawienia warunków mieszkaniowych.”.

2) w § 11 ust. 2 pkt 3 skreśla się.

3) w Rozdziale 12 dotychczasowy tytuł rozdziału otrzymuje nowe brzmienie „ZASADY I KRYTERIA WYNAJMOWANIA LOKALI, KTÓRYCH NAJEM JEST ZWIĄZANY ZE STOSUNKIEM PRACY”

4) w Rozdziale 12 wprowadza się § 28, który otrzymuje brzmienie:

” § 28. 1. Lokal, którego najem jest związany ze stosunkiem pracy może być wynajęty:

1) osobie zatrudnionej w Urzędzie Miejskim lub w innej miejskiej jednostce organizacyjnej,

2) osobie świadczącej usługi medyczne na terenie miasta.

- zwane dalej Pracownikiem.

2. Ilość lokali, których najem jest związany ze stosunkiem pracy, zależny jest od ilości dostępnych, wolnych lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Raciąż.

3. Przydziału lokalu dokonuje burmistrz na pisemny wniosek Pracownika.

4. W przypadku większej ilości chętnych do lokalu, pierwszeństwo najmu przysługuje Pracownikowi, który świadczy usługi lub jest zatrudniony w placówkach miejskich oraz nie posiada prawa własności do innego lokalu na terenie miasta.

5. Do lokali mieszkalnych, których najem jest związany ze stosunkiem pracy, nie stosuje się przepisów § 4, 5, 9, 10, 11, 13-27.

6. Umowę najmu zawiera burmistrz na czas nie dłuższy niż czas trwania stosunku pracy.

7. Po ustaniu stosunku pracy, bądź uzyskaniu tytułu prawnego do innego lokalu mieszkalnego Pracownik, wraz z osobami z nim zamieszkującymi zobowiązany jest zwolnić i opróżnić zajmowany lokal najpóźniej w terminie miesiąca od dnia ustania stosunku pracy.

8. W przypadku, gdy Pracownik przechodzi na rentę lub emeryturę, burmistrz może wyrazić zgodę na przedłużenie umowy najmu lokalu, zawartej na czas trwania stosunku pracy, do czasu uzyskania innego lokalu mieszkalnego.

9. Osoby, które pozostały w lokalu opuszczonym przez Pracownika są zobowiązane do zwolnienia zajmowanego lokalu w terminie miesiąca od opuszczenia lokalu przez Pracownika lub od jego śmierci.

10. Do dnia opuszczenia lokalu, osoby zajmujące lokal zobowiązane są do uiszczenia odszkodowania za bezumowne zajmowanie lokalu w wysokości czynszu, jaki miasto mogłoby otrzymywać z tytułu najmu lokalu.

11. Przepis ust. 10 stosuje się również do Pracownika, który po ustaniu stosunku pracy zobowiązany jest do zwolnienia zajmowanego lokalu.

12. W przypadku braku chętnych osób, o których mowa w ust. 1 lokal można wynająć innym osobom na czas określony.”.

5) dodaje się: „Rozdział 13 POSTANOWIENIA KOŃCOWE” a dotychczasowy § 28 staje się § 29.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Raciąża.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Paweł Chrzanowski